



federfarma
federazione nazionale unitaria
dei titolari di farmacia italiani

Roma, 13 luglio 2022
Uff.-Prot.n° UL/AC/10807/330/F7/PE
Oggetto: CCNL farmacie private. Assistenza sanitaria integrativa.

ALLE ASSOCIAZIONI PROVINCIALI

ALLE UNIONI REGIONALI

SOMMARIO:

E' attiva la procedura per consentire ai titolari di farmacia di versare i contributi obbligatori relativi all'assistenza sanitaria integrativa prevista dal CCNL farmacie private per i dipendenti e si forniscono le indicazioni dettagliate per il pagamento dei contributi previsti.

PRECEDENTI

Circolari Federfarma prott. nn. 321 del 7/7/2022, 314 del 4/7/2022, 310 del 30/6/2022 1722/65 del 3/2/2022, 14645/555 del 12/10/2021, 14635/553 del 12/10/2021, 13048/499 del 14/9/2021.

In riferimento al rinnovo del CCNL per i dipendenti da farmacia privata, di cui all'Accordo 7 settembre 2021, si comunica quanto segue, **con preghiera di darne massima diffusione anche presso gli addetti alla elaborazione delle paghe dei lavoratori.**

Com'è noto, il predetto Accordo ha istituito **l'assistenza sanitaria integrativa per i dipendenti delle farmacie private non in prova, assunti a tempo indeterminato con contratto a tempo pieno e a tempo parziale.**

Tale assistenza è finanziata tramite un **contributo pari a 13 euro mensili per dodici mensilità**, non computabile nel TFR, posto a carico del datore di lavoro **a decorrere dal 1° novembre 2021** e, nelle more dell'attivazione del sistema, è stato comunicato di accantonare il suddetto contributo.

Con successivo accordo, approvato dall'Assemblea nazionale di Federfarma il 6/7/2022, Federfarma e OO.SS. dei lavoratori hanno individuato le modalità di erogazione di versamento dei contributi e di erogazione dell'assistenza sanitaria integrativa.

Nello specifico, le Parti stipulanti il CCNL hanno concordato di costituire un Fondo di assistenza integrativa per i dipendenti da farmacia privata e, nelle more dell'espletamento delle successive connesse incombenze amministrative, **di garantire l'erogazione delle relative prestazioni assistenziali tramite Unisalute e il Fondo "Reciproca SMS"**.

Notizie, informazioni, aggiornamenti sul mondo della farmacia ogni giorno su
la **web TV di Federfarma**





Si ricorda che **unicamente l'iscrizione all'ente individuato dalle Parti stipulanti il CCNL costituisce adempimento da parte della farmacia degli obblighi previsti dal CCNL in materia di assistenza sanitaria integrativa**, vale a dire che l'eventuale adesione da parte della farmacia a soggetti diversi da quelli individuati a livello nazionale esporrebbe la farmacia alle conseguenze previste dal CCNL in caso di inadempimento (erogazione al lavoratore di un EDR di euro 25 lordi per 14 mensilità, oltre il risarcimento di eventuali danni).

Pertanto, **come preavvisato si provvede a fornire, nel documento che si allega, dettagliate indicazioni delle modalità e dei termini di versamento dei contributi da parte dei titolari di farmacia.**

Con separata prossima circolare, saranno descritti i contenuti delle prestazioni assicurate e le modalità di fruizione delle stesse.

Cordiali saluti.

IL SEGRETARIO
Dott. Roberto TOBIA

IL PRESIDENTE
Dott. Marco COSSOLO

All.to: n. 1

Questa circolare viene resa disponibile anche per le farmacie sul sito internet www.federfarma.it contemporaneamente all'inoltro tramite e-mail alle organizzazioni territoriali.

Notizie, informazioni, aggiornamenti sul mondo della farmacia ogni giorno su
la [web TV di Federfarma](#)



Assistenza sanitaria integrativa stabilita dal CCNL per i dipendenti da Farmacia Privata

Sono interessati i lavoratori non in prova, assunti a tempo indeterminato con contratto a tempo pieno e a tempo parziale.

Le prestazioni sanitarie saranno gestite da UniSalute, Compagnia del Gruppo Unipol specializzata in assistenza sanitaria, e potranno essere richieste in modalità rimborso, laddove previsto dalle specifiche garanzie dal 1 novembre 2021 ed in modalità diretta (nelle strutture sanitarie convenzionate con la Compagnia) non oltre il decimo giorno lavorativo successivo alla comunicazione delle anagrafiche delle aziende e dei dipendenti e dalla conseguente effettuazione del pagamento che sarà calcolato automaticamente su apposita piattaforma (<https://www.reciprocasms.it/farmacie.html>) come da indicazioni della presente comunicazione.

Di seguito si forniscono le indicazioni per il versamento, da parte dei datori di lavoro, dei contributi dovuti.

Il **contributo semestrale** che dovrà essere versato per singolo dipendente assunto con CCNL Dipendenti da Farmacia Privata, a tempo indeterminato, superato il periodo di prova, è stabilito in €78,00 (settantotto/00) al netto della fiscalità agevolata prevista dal contributo di solidarietà del 10% ai sensi di quanto previsto all'art. 6 del D.Lgs. 2 settembre 1997 n- 314, che l'azienda verserà direttamente all'INPS per singolo dipendente.

Le modalità di calcolo del contributo prevedono che il sopracitato contributo venga versato per ogni dipendente che risulta, rispettivamente, in forza alla data del:

- 30 novembre - dell'anno precedente - per il primo semestre
- 31 maggio – dell'anno in corso – per il secondo semestre

Nota: le aziende avranno la possibilità di effettuare modifiche ed aggiustamenti alla forza nel corso dell'ultimo mese del semestre (dicembre/maggio) prima dell'attivazione effettiva delle coperture che genererà:

- Nel caso di cessazioni intervenute successivamente al calcolo un credito per l'azienda
- Nel caso di assunzioni intervenute successivamente al calcolo un debito per l'azienda

Per i dipendenti assunti in corso di semestre il calcolo della copertura verrà effettuato in base all'effettiva data di assunzione a tempo indeterminato:

- Assunzioni comprese tra il 1 ed il 15 (incluso), di ciascun mese, attivazione della copertura e calcolo del versamento riproporzionato mensilmente a partire dal primo giorno del mese (es. assunzione il 10/05 copertura a partire dal 01/05 versamento dovuto per i mesi di maggio e giugno)
- Assunzioni comprese tra il 16 (incluso) e l'ultimo giorno, di ciascun mese, attivazione della copertura e calcolo del versamento riproporzionato mensilmente a partire dal primo giorno del mese successivo (es. assunzione il 20/05 copertura a partire dal 01/06 versamento dovuto per il mese di giugno)

Se si verificano delle cessazioni all'interno del semestre la quota è comunque da considerarsi intera fino al termine del semestre stesso ed ugualmente verrà mantenuta attiva la copertura.

Esemplificando: per le cessazioni intervenute tra gennaio e giugno si dovrà considerare dovuta la quota fino al 30/06 ed ugualmente verrà riconosciuta la copertura; per le cessazioni intervenute tra luglio e dicembre giugno si dovrà considerare dovuta la quota fino al 31/12 ed ugualmente verrà riconosciuta la copertura.

A tal proposito sottolineiamo che, per poter calcolare e riconciliare correttamente i pagamenti, è indispensabile che le aziende registrino con precisione l'esatta data di assunzione a tempo indeterminato per tutti i lavoratori comunicati, così come risulta dal Libro Unico del Lavoro.

Nel caso non si verifichino variazioni (assunzioni o cessazioni), rispetto alla forza originariamente comunicata, l'azienda non è tenuta ad alcuna comunicazione relativa alle anagrafiche ed il contributo semestrale sarà calcolato in base a quelle già registrate.

ISCRIZIONE DEI LAVORATORI ED ATTIVAZIONE DELLE COPERTURE PERIODO NOV 2021 – DIC 2022

In occasione dei primi versamenti, stabiliti come sopra, si rammenta alle Aziende che sarà necessario regolarizzare:

- il pregresso a partire dal 1 novembre 2021 al 30 giugno 2022
- attivare il rinnovo per il secondo semestre 2022

Al fine della corretta associazione e riconciliazione dei pagamenti e conseguente attivazione delle coperture, è **indispensabile** che vengano effettuati **due bonifici distinti** seguendo le istruzioni che saranno presenti sul sito internet della Cassa Reciproca <https://www.reciprocasms.it/farmacie.html> che gestirà transitoriamente le prestazioni, per il tramite di UniSalute.

Le quote da versare dovranno essere calcolate dalla data di assunzione a tempo indeterminato, superato il periodo di prova, fino al termine del periodo di copertura.

Al fine di chiarire le modalità di calcolo e versamento si riporta una tabella esemplificativa che prende come riferimento una farmacia che alla data del 30/06/2022 abbia una forza di lavoratori assunti a tempo indeterminato complessiva di 6 unità.

Data assunzione	Quota totale per dipendente	Periodo copertura	Mensilità calcolate
01/01/2020	€ 104,00	01/11/2021 – 30/06/2022	8 (2+6)
01/01/2020	€ 104,00	01/11/2021 – 30/06/2022	8 (2+6)
01/01/2020	€ 104,00	01/11/2021 – 30/06/2022	8 (2+6)
20/11/2021	€ 91,00	01/12/2021 – 30/06/2022	7 (1+6)
10/03/2022	€ 52,00	01/03/2022 – 30/06/2022	4
20/03/2022	€ 39,00	01/03/2022 – 30/06/2022	3

Nota: nel caso sopra indicato per poter attivare la copertura sanitaria a tutti i dipendenti deve risultare correttamente versato un contributo complessivo di € 494,00.

Se si fossero verificate delle cessazioni all'interno del periodo la quota è comunque da considerare intera fino al termine del periodo stesso ed ugualmente verrà mantenuta attiva la copertura.

Quindi per le cessazioni intervenute tra novembre e dicembre 2021 si dovrà calcolare la quota fino al 31/12/2021; mentre per le cessazioni intervenute tra gennaio e giugno 2022 si dovrà calcolare la quota fino al 30/06/2022.

Di seguito si riporta una tabella esemplificativa che prende come riferimento una farmacia che alla data del 30/06/2022 abbia registrato le seguenti nuove assunzioni e cessazioni

Data assunzione	Data cessazione	Quota totale per dipendente	Periodo copertura	Mensilità calcolate
-----------------	-----------------	-----------------------------	-------------------	---------------------

01/01/2020	-	€ 104,00	01/11/2021 – 30/06/2022	8 (2+6)
01/01/2020	10/11/2021	€ 26,00	01/11/2021 – 31/12/2021	2
01/01/2020	10/03/2022	€ 104,00	01/11/2021 – 30/06/2022	8 (2+6)
20/11/2021	-	€ 91,00	01/12/2021 – 30/06/2022	7 (1+6)
10/03/2022	10/05/2022	€ 52,00	01/03/2022 – 30/06/2022	4
20/03/2022	-	€ 39,00	01/03/2022 – 30/06/2022	3

Nota: nel caso sopra indicato per poter attivare la copertura sanitaria a tutti i dipendenti deve risultare correttamente versato un contributo complessivo di € 416,0.0

Rinnovo coperture esclusivamente per il secondo semestre 2022: contestualmente al versamento della quota per la regolarizzazione del periodo novembre/giugno, le aziende dovranno versare anche la quota per il rinnovo del secondo semestre 2022 (luglio/dicembre) pari ad euro € 78,00 (settantotto/00) da calcolarsi per ciascun dipendente in forza alla data del 30/06/2022.

Le prestazioni sanitarie previste per il secondo semestre 2022 potranno essere richieste in modalità rimborso, laddove previsto dalle specifiche garanzie dal 1 luglio 2022 ed in modalità diretta non oltre il decimo giorno lavorativo successivo dall'effettuazione del pagamento, come da indicazioni della presente comunicazione.

Si specifica che i versamenti sopra indicati devono essere effettuati, con due bonifici distinti, su:

C/C 15/000150613, Istituto di Credito Banca di Bologna

IBAN IT53G0888302400015000150613

BIC CCRTIT2TBDB

intestato a Reciproca Società di Mutuo Soccorso – Ente del Terzo Settore.

La causale dovrà riportare la Ragione Sociale della Farmacia, così come indicata in fase di registrazione, la Partita IVA e il periodo di riferimento, quindi per il bonifico relativo al periodo novembre/giugno – I Semestre 2022; per il bonifico relativo al periodo luglio/dicembre – II Semestre 2022.

Per poter attivare la copertura sanitaria per il secondo semestre 2022 con decorrenza 01/07/2022 è necessario che le aziende provvedano entro il 31/08/2022 a comunicare i dati dei lavoratori per cui attivare la copertura contestualmente al pagamento delle quote, tramite la procedura di adesione qui di seguito riportata:

- 1) Registrare la farmacia sul portale dedicato raggiungibile all'indirizzo *della Cassa Reciproca* <https://www.reciprocasms.it/farmacie.html>
- 2) Accedere alla propria area riservata tramite le credenziali di accesso ricevute all'indirizzo mail indicato in fase di registrazione
- 3) Registrare le anagrafiche dei lavoratori da iscrivere e quindi effettuare il versamento all'IBAN e in base alle regole di calcolo sopra indicate

Ogni eventuale ulteriore chiarimento potrà essere richiesto al seguente recapito: 06.82950912